

Recrutement Peintre – Ouvrier communal

Le candidat H/F/X doit être à même de (liste non exhaustive) :

Mission principale

En réponse aux instructions de la ligne hiérarchique, le peintre produit un résultat visible en entretenant et peignant les murs, sols et surfaces à l'intérieur et à l'extérieur des bâtiments de l'administration. Il assure la logistique du chantier en déplaçant le matériel et plaçant les éléments. Il contrôle la mise en œuvre et la sécurité de ses interventions. Il s'informe sur les textures et les matières des surfaces à traiter pour codifier les quantités de produits à appliquer.

Missions spécifiques

- Calculer les surfaces des murs et des sols, mais également calculer les quantités de fibre de verre en fonction des surfaces à couvrir, les quantités de peinture, de produits nécessaires
- Proportionner correctement les mélanges avec les diluants, les catalyseurs, les durcisseurs.
- Vérifier l'état des supports et surfaces avant de peindre (adhérence, humidité, alcalinité, texture, porosité, planéité, rugosité, insectes, moisissures...)
- Retirer (et remettre) les caches décoratives des interrupteurs et des prises électriques
- Protéger les sols, vitrages, appareil, meubles, ...
- Nettoyer les surfaces (peinture écaillée, anciennes couches de recouvrement, dépoussiérer, lessiver, décaper, égrener, rincer, poncer, dépolir, dérocher, dégraisser, détapisser, racler, gratter ...), les poncer, ainsi que retirer les anciens revêtements de sol
- Réparer les surfaces et supports abîmés avant de peindre dont, notamment, reboucher les fissures et trous dans les murs
- Pulvériser de la peinture avec un pistolet (savoir régler la pression et le débit de ce dernier), peindre aux rouleaux et pinceaux
- Découper et poser les surfaces des revêtements de sol et de mur
- (Re)Placer des tentures, stores, ...

Le peintre aura une attention très particulière relative à la reconnaissance des :

- caractéristiques des produits (détergents, décapants, colles, siccatifs, colorants, pigments solubles dans l'eau, l'huile, les peintures, lasures, vernis, les résines, liants, solvants et diluants, les papiers, les fibres, les matériaux résistants au feu et ininflammables, ...)
- produits de revêtement muraux (textiles, vinyles, liège, papiers peints, papiers de fond, fibres...)
- symboles sur les produits utilisés (danger ...)
- types de peintures (mate, brillante, satinée, colorée, ou transparente)
- types de supports (bois, enduits, maçonnerie, béton, produits composés, matériaux synthétiques, métaux ...)

Il vérifie régulièrement l'état du véhicule et de son contenu : niveau d'huile, liquide lave-glace, état des pneus et des phares, état de propreté, présence du triangle, gilet fluorescent, extincteur, trousse de secours complète, ... ainsi que la propreté du véhicule.

Il décrit (à son responsable) les dommages, dysfonctionnements repérés sur les véhicules.

Il s'assure qu'il reste du carburant pour le prochain trajet.

Il nettoiera tout chantier après intervention et triera les déchets en respectant les principes de protection de l'environnement.

Missions transversales

Il sera également attentif à :

- *La qualité et au degré de parachèvement du travail, de soin, d'exactitude et de précision*
- *À la quantité de travail effectuée dans un laps de temps déterminé, à la capacité d'effectuer la totalité des tâches imparties*
- *Être polyvalent, capable d'effectuer des travaux différents et d'occuper d'autres positions que celles qui lui sont confiées normalement selon les besoins, impératifs de service. Il s'impliquera dans des formations continuées et sera attentif à actualiser ses connaissances sur base des indications et invitations de son supérieur hiérarchique*
- *Être disponible et réagir aux contraintes qui résultent de circonstances particulières ou d'un changement dans l'environnement de travail, signaler (à son supérieur hiérarchique) tout problème particulier qui ne peut être résolu par l'agent*
- *Être créatif, capable d'imaginer et promouvoir des idées nouvelles et à prendre des initiatives, réagir à des événements imprévus*
- *Être doté d'un esprit d'équipe, capacité à travailler en groupe en vue de réaliser un objectif commun, mais également être doté d'un esprit de sociabilité, lequel contribue au maintien d'un environnement de travail agréable*
- *Être doté d'un sens de la solidarité, être capable d'aider ses collègues*

Enfin, il informera régulièrement son responsable hiérarchique sur l'état d'avancement des travaux.

Sécurité

L'agent devra, entre autres :

- *Lire et prendre en considération les pictogrammes*
- *Sécuriser le chantier et installer la signalisation adéquate*
- *Veiller à ventiler les locaux*
- *Porter des charges relativement lourdes en respectant les principes ergonomiques*
- *Travailler en hauteur (échelles et échafaudages)*
- *Utiliser, régler, entretenir et stocker correctement le petit et gros matériel de travail, électriques (ou autres), avant et après utilisation*
- *Utiliser et stocker les produits dit « dangereux » et/ou « nocifs » conformément aux prescriptions des notices et normes de sécurité*
- *Identifier les dangers relatifs à l'utilisation de produits toxiques ou inflammables. Pour cela, lire les étiquettes des produits et leur mode d'emploi ; s'assurer de la compatibilité des produits entre eux et de la comptabilité des produits utilisés avec les surfaces à traiter*
- *Porter, utiliser les équipements de protection individuel et collectif*
- *Veiller à ce que ses collègues n'encourent pas de risques*
- *Prendre connaissance et respecter les dispositions reprises dans l'analyse des risques*

Informé (dans les plus brefs délais) et discuter avec sa ligne hiérarchique, ainsi que le Conseiller en prévention concernant toute situation jugée dangereuse et/ou anormale, anomalie, dysfonctionnement constatés

Atouts supplémentaires

Vous disposez :

- **D'une expérience avérée en tant que peintre ;**
- **D'une excellente connaissance de la peinture et de la méthode pour la choisir, la mélanger et l'appliquer ;**
- **D'une solide connaissance des techniques de peinture pour une application commerciale et/ou dans le bâtiment ;**

Nous vous voyons :

- **organisé, méticuleux ;**
- **doté du sens des responsabilités, d'un esprit d'équipe, une facilité à travailler en concertation ;**
- **flexible permettant, notamment, de gérer les urgences de manière appropriée ;**
- **disposant de bonnes aptitudes à communiquer ;**

Type de contrat

Contrat de remplacement (APE) et constitution d'une réserve de recrutement – Temps plein (37 h 30/semaine). Entrée en fonction immédiate.

La rémunération est rattachée à l'échelle barémique D2 de la RGB (fonction publique locale).

Conditions

Pour pouvoir être engagé, le candidat devra remplir les conditions suivantes :

1. Être belge lorsque les fonctions à exercer comportent une participation directe ou indirecte, à l'exercice de la puissance publique et aux fonctions qui ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat, de la Communauté ou de la Région, dans les autres cas, être belge ou citoyen de l'Union Européenne ;
2. Jouir des droits civils et politiques ;
3. Être de bonne conduite, vie et mœurs ;
4. Être âgé de 18 ans au moins ;
5. Être en possession d'un permis de conduire « Catégories B, C ou D » ;
6. Être titulaire :
 - d'un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur (CESI ou CTSI) ou assimilé, ou d'un diplôme au moins égal à celui qui est décerné à l'issue de la quatrième année de l'enseignement secondaire (2^{ème} degré – CESDD), ou
 - d'un titre de compétence de base délivré par le Consortium de validation de compétence et correspondant au niveau du diplôme du deuxième degré et en lien avec l'emploi considéré, ou
 - d'un titre de formation certifié et délivré par un organisme agréé par le Gouvernement Wallon ;
7. Réussir un examen de recrutement ;

L'agent doit satisfaire durant toute la carrière aux conditions visées aux points 1 à 3.

Conditions spécifiques

1. Le Jury se réserve le droit d'opérer une première sélection des candidatures sur base des formations et expériences relevantes des candidats pour la fonction
 2. Les épreuves consisteront en :
 - épreuve de pratique professionnelle (50 points) ;
 - épreuve orale de connaissance professionnelle sur l'ordre, la méthode de travail ainsi que l'usage d'outils courants (50 points), ainsi que sur les motivations pour le poste
- NB : Les candidats, pour être sélectionnés, doivent obtenir au moins 60 % des points à l'épreuve orale.

Documents à fournir avec la candidature

1. Lettre de motivation et curriculum vitae
2. Extrait du casier judiciaire, délivré moins de deux mois avant la date limite de clôture des candidatures
3. Copie du diplôme ou du titre de compétence
4. Copie du permis de conduire

Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en considération.

Autre document

Le passeport APE sera à communiquer avant l'entrée en service.

L'acte de candidature devra être adressé au Collège communal de Profondeville - Chaussée de Dinant 2 à 5170 Profondeville, par lettre recommandée (cachet de la poste faisant foi) ou par remise d'un écrit contre accusé de réception au Directeur général ou au Service du Personnel (du lundi au vendredi : de 8h à 12h30 - 081/39.60.70 ou 081/42.02.19) ou par courriel (Florian.Goosse@profondeville.be), **pour le 22 juin 2022**.